



Carmen Kaiser, Geschäftsführerin

# FLEXIBEL UND BESTENS VORBEREITET:

## FACHPERSONAL KAISER GMBH SETZT IMPULSE FÜR DEN ARBEITSMARKT

**F**achkräfte sind ein seltenes Gut geworden. Die wichtigsten Voraussetzungen – maßgenaue Qualifizierung des Arbeitnehmers für den angebotenen Arbeitsplatz, bei klarer Kontur der Anforderungen seitens des Arbeitgebers – werden unter den wirtschaftlichen Bedingungen für den Einsatz von Fachkräften wichtiger denn je. Und auch die Parameter haben sich verändert – neue Erkenntnisse kommen hinzu – die Generation 50+ bringt zum Beispiel Erfahrungen ein, die wirtschaftliche Prozesse effizienter machen. Warum auf dieses Gut verzichten? Die FPK hat diese Herausforderungen angenommen: Sie integriert die Generation 50+, sie geht in die Unternehmen hinein, um sowohl den Arbeitsplatz als auch notwendige Qualifikation kongruent zu gestalten, sie hilft bei der richtigen Bewerbung, sie legt einen großen Schwerpunkt auf Aus- und Weiterbildung. „Qualifizierte Mitarbeiter sind gefragt“, bestätigt Carmen Kaiser, Geschäftsführerin der Fachpersonal

Kaiser GmbH. Deutliches Zeichen für Denken, Planen und Handeln der FPK GmbH ist auch die enge Zusammenarbeit mit Arbeitsämtern und Weiterbildungseinrichtungen.

Eine Vielzahl von Weiterbildungsangeboten qualifiziert das Personal der FPK GmbH in allen wichtigen Bereichen: PC- und Sprachkurse, Staplerschein, Schweißkurse oder CNC-Auffrischungskurse sind dabei. Vermittelt werden qualifizierte Arbeitskräfte für den gewerblichen, den kaufmännischen und den Pflegebereich. „Wichtige Potentiale vermitteln wir auch im IT-Bereich und in technischen Bereichen – vor kurzem haben wir einen Spezialisten für Brückenbau gesucht und gefunden“, berichtet Carmen Kaiser.

Ein Personaldienstleister macht ein Unternehmen auf jeden Fall flexibler. Die Arbeitskraft kann dann eingesetzt werden, wenn es die Auftragslage erfordert. Das hat meist positive Folgen: „Ein gut durchgeführter

Auftrag zieht meist andere nach sich – dann werden häufig die Mitarbeiter der FPK GmbH bei den Unternehmen in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen – das sind bei uns rund 50%“, freut sich Carmen Kaiser.

FPK wird deswegen in Kundenkreisen auch anders übersetzt: „Flexibel, Professionell, Kompetent“ – dies wird dem Unternehmen mit der guten Atmosphäre gerne bescheinigt.

Interessant auch die Arbeitsgebiete: Vermittlung, Outsourcing, Outplacement und Projektmanagement bieten den Kunden einen wirtschaftlich interessanten Rahmen – können sie doch sowohl nach Art der Arbeit als auch nach Integrationsstufe die Arbeitsnehmerüberlassung gestalten.

Die FPK GmbH sieht ihre Aufgabenbereiche nicht allein im Vermitteln von qualifizierten Arbeitskräften – sondern hat ihren Angebotsbereich nach Markterfordernissen aufgestellt.



### GUT ABGESCHNITTEN!

#### STATISTIK MITARBEITER-BEURTEILUNG (1. Halbjahr 2006)

	Erst- beurteilung	Zweit- beurteilung	Durch- schnitt	Erst- beurteilung	Zweit- beurteilung	Durch- schnitt
Einzelunternehmen	-	22%	-	2,5	-	2,1
Mittelständische Unternehmen	75%	22%	-	2,5	-	2,0
Größere Unternehmen	-	24%	25%	2,0	-	2,4
Einzelunternehmen	75%	22%	21%	-	-	2,1
Mittelständische Unternehmen	-	22%	21%	-	-	2,1
Größere Unternehmen	75%	22%	21%	-	-	2,1
Einzelunternehmen	-	22%	21%	-	75%	2,1
Mittelständische Unternehmen	75%	22%	21%	-	75%	2,1
Größere Unternehmen	75%	22%	21%	75%	75%	2,1
Durchschnitt	75%	22%	21%	75%	75%	2,2

Ein sehr interessanter Bereich öffnet sich in letzter Zeit besonders: Outsourcing, also die Verlagerung von kompletten Bereichen aus den Unternehmen, wie zum Beispiel der Bereich Logistik, den dann die FPK GmbH mit einem Team komplett in den Unternehmensräumen des Auftragsgebers übernimmt. „So können sich die Unternehmen sich auf ihre Kernaufgaben konzentrieren – und die Kosten verringern sich, denn es muss ja kein Personal mehr gesucht werden und die Abläufe gestalten sich durch die hohe Qualifikation unseres Personals reibungsfrei und verantwortungsvoll.“

Ziel in allen Fällen: Zusammen mit den Kunden die wirtschaftlich effektivste Lösung für die Erledigung von definierten Aufgabenbereichen gemeinsam mit den Unternehmen zu ermitteln und dabei voll auf die Qualifikation vertrauen – denn die „FPK-Zeitarbeiter“ würden bei jedem Numerus Clausus bestehen: Die Statistik der Mitarbeiter-Beurteilung weist als Gesamtdurchschnitt die Note 2,2 aus.

Und noch etwas verdient Beachtung und Öffentlichkeit: das soziale Engagement. Zum Beispiel die Integration und Arbeitsplatzsuche schwer vermittelbarer und benachteiligter Jugendlicher gemeinsam mit der Aktion Jugendhilfe im Ostalbkreis. Oder auch die

Spendeninitiative für die Elterninitiative krebskranker Kinder e.V. in Nürnberg.

Gesellschaftliche Teilnahme – der Mensch im Mittelpunkt – ohne Zweifel ein Zeichen für das Morgen im Miteinander: Die Fachpersonal Kaiser GmbH ist mit Haltung und Ideen erfolgreicher Vorreiter dieser Zukunft.

#### SIE FINDEN DIE GESCHÄFTSSTELLEN DER FACHPERSONAL KAISER GMBH IN FOLGENDEN STÄDTEN:

**AALEN**  
Nördlicher Stadtgraben 6  
73430 Aalen  
Tel. 0 73 61 / 52 56 - 0  
Fax: 0 73 61 / 52 56 - 29  
aalen@fpkaiser.de

**GÖPPINGEN**  
Poststraße 47  
73033 Göppingen  
Tel. 0 71 61 / 96 59 08 - 0  
Fax: 0 71 61 / 96 59 08 - 29  
goeppingen@fpkaiser.de

**NÜRNBERG**  
Am Plärrer 14  
90429 Nürnberg  
Tel. 09 11 / 92 90 51 - 0  
Fax 09 11 / 92 90 51 - 39  
nuernberg@fpkaiser.de

**ULM**  
Neue Straße 93  
89073 Ulm  
Tel. 07 31 / 37 99 48 - 0  
Fax: 07 31 / 37 99 48 - 29  
ulm@fpkaiser.de

### STELLENINDEX DEUTSCHLAND IM VERGLEICH

